

## DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Esito procedura di mobilità volontaria esterna, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, indetta con decreto n. 36/2022, per la copertura di n. 1 posto di profilo D/TS e n. 1 posto di profilo C/IT

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2001, n. 18 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale";

### DECRETA

- di approvare l'esito della procedura di mobilità volontaria esterna, indetta con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 36 del 24.01.2022, per la copertura di complessivi n. 2 posti, nell'ambito della Giunta regionale, come di seguito indicato:
  - n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente sistemi informativi e tecnologici" presso l'ex Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, per le esigenze del Settore informatica ora incardinato nel Dipartimento Sviluppo economico.
  - n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso l'ex Servizio Politiche agroalimentari, ora incardinato nel Dipartimento Sviluppo economico;
- di dare atto che per le suddette posizioni sono pervenute le domande di due dipendenti già in posizione di comando presso la Regione Marche, con assegnazione alle strutture sopra indicate;
- di procedere pertanto, ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001, all'inquadramento nel ruolo unico regionale del personale del comparto a tempo indeterminato, mediante sottoscrizione di specifico contratto da stipularsi tra le parti a ciò legittimate, degli aventi titolo di seguito indicati:
  - De Iuliis Piero, dipendente di categoria C2 dell'ASL di Teramo, per la copertura del posto di categoria C, profilo professionale C/IT (Assistente sistemi informativi e tecnologici);
  - Gasparri Paolo, dipendente di Terza Area Fascia F1 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per la copertura del posto di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista";
- di comunicare il presente decreto a:
  - ASL di Teramo – U.O.C. Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del personale, Pec: [risorse.umane@pec.aslteramo.it](mailto:risorse.umane@pec.aslteramo.it)
  - Agenzia per la Coesione Territoriale – Dirigente dell'Ufficio 2 – Organizzazione, bilancio e personale – pec [dg.ufficio2@pec.agenziacoesione.gov.it](mailto:dg.ufficio2@pec.agenziacoesione.gov.it)



- Dirigente del Dipartimento Sviluppo economico
- Ai dipendenti De Iulii Piero e Gasparri Paolo

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente  
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento**

Decreto Legislativo n. 165/2001, articolo 30, comma 2 bis

### **Motivazione ed esito dell'istruttoria**

La Giunta regionale con deliberazione n. 1428 del 23.11.2016 ha approvato il Regolamento di mobilità.

Gli articoli da n. 17 al n. 20 di detto regolamento definiscono le modalità e i criteri di attuazione della procedura di mobilità volontaria, prevedendo in particolar modo:

- che i posti vacanti nella dotazione organica della Giunta da coprire mediante mobilità in entrata, con personale provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, sono individuati dal programma annuale e pluriennale di fabbisogno del personale nel rispetto dei vincoli di personale imposti dalla legge;
- che la struttura competente in materia di personale indice apposito avviso di mobilità, da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'Ente, specificando i posti vacanti con indicazione della sede, della categoria e profilo;
- i requisiti per la partecipazione, le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed i criteri di selezione.

Con deliberazione n. 576 del 10.05.2021, relativa al Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, nell'ambito delle strutture della Giunta regionale, è stato approvato il Piano occupazionale Anno 2021, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001.

In particolare, detto piano ha individuato i posti vacanti da ricoprirsi con mobilità onerosa in entrata, distinti per categoria giuridica con i relativi profili professionali ed i servizi di assegnazione, valutando prioritariamente l'inquadramento nel ruolo organico regionale del personale non dirigenziale di altra amministrazione già in posizione di comando presso l'Ente.

Con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 36 del 24.01.2022 è stata indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'ex art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente sistemi informativi e tecnologici" e n. 1 posto di categoria C, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista".

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande, sono risultate pervenute complessivamente 9 domande di partecipazione, tra le quali risultano le istanze di due dipendenti attualmente in posizione di comando presso la Regione Marche di seguito indicati:

- una di De Iulius Piero, dipendente di categoria C2 dell'ASL di Teramo, per la copertura del posto di categoria C, profilo professionale C/IT (Assistente sistemi informativi e tecnologici);
- una di Gasparri Paolo, dipendente di Terza Area Fascia F1 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per la copertura del posto di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista";

La domanda di partecipazione dei medesimi è risultata completa dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 2 e 3 dell'avviso di mobilità.

All'art. 7, comma 2 dell'avviso di mobilità era previsto che, ai sensi del comma 2 bis dell'art. 30 del D Lgs. n. 165/2001, nella procedura di mobilità volontaria l'amministrazione provvede in via



prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti già in servizio presso la Regione, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, qualora facciano domanda per il definitivo trasferimento nel ruolo dell'amministrazione regionale e nella posizione in cui prestano servizio.

Qualora fossero ricorsi tali presupposti non si sarebbe proceduto alla valutazione dei candidati richiedenti la mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo.

Per quanto sopra, non si è reso necessario procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità delle altre 7 domande e si dichiarano vincitori della procedura di che trattasi:

- De Iuliiis Piero, dipendente di categoria C2 dell'ASL di Teramo per la copertura del posto di categoria C, profilo professionale C/IT (Assistente sistemi informativi e tecnologici);
- Gasparri Paolo, dipendente di Terza Fascia Area/F1 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per la copertura del posto di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista";

Ai medesimi compete il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL del comparto Funzioni locali 2016-2018, nella medesima posizione giuridica ed economica posseduta all'atto del trasferimento.

Trattandosi di personale appartenente a comparti di pubblico impiego diversi da quello del Comparto Funzioni locali, si applicano le disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015 contenente le tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Ai sensi dell'art.7, comma 5 dell'avviso, i candidati vincitori dovranno presentare il nulla osta al trasferimento rilasciato dalla propria amministrazione, ovvero la dichiarazione che per la mobilità non si verifica nessuna delle condizioni di cui all'art. 3, comma 7, lettera b) del D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

Per quanto sopra, si propone di approvare l'esito della procedura di mobilità volontaria esterna, indetta con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 36 del 24.01.2022, per la copertura di complessivi n. 2 posti, nell'ambito della Giunta regionale, nonché la nomina dei relativi vincitori.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento  
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI  
(nessun allegato)

